

СОГЛАСОВАН

Председателем профкома
МБДОУ «Кэнчээри» с.Тосу
от «14» января 2022 г.

Протокол

№ 24

Простаковой М.М.



УТВЕРЖДЕН

Заведующим
МБДОУ «Кэнчээри» с.Тосу
от «14» января 2022 г.

Приказ № 01-02/22-02

Семенов Д.Н.



ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного дошкольного учреждения детский сад
«Кэнчээри» с.Тосу муниципального района «Виллюйский улус (район)»
Республики Саха (Якутия)
на 2020 – 2023 гг.

с.Тосу – 2022 год

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду в территориальном органе
Министерства труда и социального развития Республики Саха (Якутия)
Регистрационный № ____ от « ____ » _____ 20 ____ года
Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) _____

(должность, ф.и.о. и подпись)

1. дополнить пунктом п.п. 3.29. следующего содержания заведующий, заместитель заведующего, воспитатели, педагог-психолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, педагог дополнительного образования 42 календарных дней (Постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. N 466 «Ежегодные основные удлиненные оплачиваемые отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей»). Кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные и оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня.

- учитель-логопед – 56 календарного дня (пункт 4 раздел 1 постановления Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» продолжительность основного удлиненного оплачиваемого отпуска учителя-логопеда, работающего с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении) и за работу в районах Крайнего Севера – 24 календарного дня;

- помощники воспитателя, повар, машинист по стирке белья – 28 календарного дня, за работу в районах Крайнего Севера - 24 календарного дня и за работу с вредными условиями труда - 6 календарных дней (Статья 117 ТК РФ. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда);

- завхоз, сторож, дворник, инструктор по гигиене – 28 календарного дня, и за работу в районах Крайнего Севера - 24 календарного дня.

Работники, которые вправе требовать отпуск не по графику, в удобное время:

- внешние совместители одновременно с отпуском на основной работе (ст.286ТК);

- беременные женщины непосредственно перед отпуском по беременности и родам (ст.260 ТК)

- несовершеннолетние работники в возрасте до 18 лет в любое удобное для них время (ст.260 ТК)

- работники, у которых беременная жена, в любое время период нахождения жены в отпуске по беременности и родам (ст.123 ТК)

- родители, усыновившие ребенка или детей в возрасте до 3 лет со дня усыновления ребенка (срок и вид отпуска по выбору работника) (ст.257 ТК)

- почетные доноры в любое удобное для них время (с.23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125 – ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»)

- работники, прервавшие отпуск по требованию работодателя в любое удобное для них время(ст.125 ТК)

- супруги военнослужащих одновременно с отпуском супруга (Пункт 11 ст.11 Федерального закона от 27. 05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащего»)
 - родители детей-инвалидов в возрасте до 18 лет одному родителю в любое удобное время (ст.262.1.ТК)
 - участники боевых действий или инвалиды войн в любое удобное для них время(Подпункт 17 п.1 ст. 14, ст.16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»)
 - граждане, награжденные медалью «Герой Труда» или «Герой России» в любое удобное для них время (Пункт 3 ст.8 Закона РФ от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы »)
 - работники, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет.
- 3.33. В соответствии с Указом Главы Республики Саха (Якутия) от 1 июля 2020 года №1293 «О режиме повышенной готовности на территории Республики Саха (Якутия) и мерах по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции COVID - 19» всем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Саха (Якутия), предоставлять дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы работникам в день получения и один день после получения вакцинации от новой коронавирусной инфекции COVID-19
- 3.34. Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска. Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается единый порядок ее исчисления. Для расчета средней заработной платы учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя независимо от источников этих выплат. При любом режиме работы расчет средней заработной платы работника производится исходя из фактически начисленной ему заработной платы и фактически отработанного им времени за 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в течение которого за работником сохраняется средняя заработная плата. При этом календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно). Средний дневной заработок для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска исчисляется за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на 12 и на 29,3 (среднемесячное число календарных дней).
- Средний дневной заработок для оплаты отпусков, предоставляемых в рабочих днях, в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, а также для выплаты компенсации за неиспользованные отпуска определяется путем деления суммы начисленной заработной платы на количество рабочих дней по календарю шестидневной рабочей недели. В коллективном договоре, локальном нормативном акте могут быть предусмотрены и иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение

работников. Особенности порядка исчисления средней заработной платы, установленного настоящей статьей, определяются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

4.13. внести в часть первую статьи 131 Трудового кодекса Российской Федерации изменение, дополнив ее предложением следующего содержания: "В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте".

6.1.12. Работники имеют право на прохождение диспансеризации в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере охраны здоровья. В день прохождения диспансеризации работник по письменному заявлению освобождается от работы на время, соответствующее одному полному рабочему дню. На время прохождения диспансеризации за работниками сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы. Работники вправе получать освобождение от работы для прохождения диспансеризации не чаще, чем один раз в три года».

От работодателя:

Заведующий

МБДОУ «Кэнчээри» с.Тосу

Семенова

Дария

Николаевна

М.П.

14 января 2022 г.

От работников:

Председатель профкома

МБДОУ «Кэнчээри» с.Тосу

Простакова

Маргарита

Михайловна

М.П.

14 января 2022 г.

Лист ознакомления работников МБДОУ «Кэнчээри» с.Тосу
с дополнением коллективного договора на 2020 - 2023 гг. (с приложениями),
принятого на общем собрании трудового коллектива

ФИО работника	Должность работника	Подпись	Дата
Семенова Д.Н.	заведующий		
Аланаева Е.Н	физ.инструктор, тьютор		
Простакова М.М.	Воспитатель, соц.педагог		
Михайлова А.И	воспитатель		
Николаева У.А	Воспитатель, ст.воспитатель		
Егорова М.А.	Воспитатель, логопед		
Васильева Ю.А	пом.воспитателя		
Миронова Н.П.	воспитатель		
Васильева А.В.	муз.инструктор		
Иванов А.П.	психолог		
Павлова Н.А.	Инструктор по гигиеническому воспитанию		
Герасимова А.И.	пом.воспитателя		
Мягчегирова Н.В	пом.воспитателя		
Былахырова В.В.	пом.воспитателя		
Егорова Д.И.	пом.воспитателя		
Корнилова О.А	пом.воспитателя		
Алексеева А.А	воспитатель		
Аланаева Р.П.	завхоз		
Иванова И.И.	повар		
Григорьева Е.К	повар		
Яковлева Н.Н.	сторож		
Андреев А.В.	сторож		
Николаев Е.Е.	электрик		
Степанов В.В	сторож		
Васильев А.И	рабочий		
Степанов Ф.А.	дворник		
Горохова Л.О	ст.воспитатель		
Еремеева С.М	воспитатель		
Петрова О.А	воспитатель		
Степанова А.П	пом.воспитателя		
Попова Т.Н	соц.педагог		
Ефипанова П. Е.	пом.воспитателя		
Степанова Н.М	воспитатель		
Осипова Е.С	пом.воспитателя		

Ионова Н.Н	пом.воспитателя		
Осипова Е.В	няня		
Иванова А.Л	няня		
Барчалырова А.А	няня		
Афанасьева И.Г	няня		
Степанова А.И	повар		
Горохов И.И	дворник		
Петров Л.О.	рабочий		
Донской А.А.	инструктор по робототехнике		